



FONDATION  
DU **rein** MC

## OFFRE D'EMPLOI

### **Directrice ou directeur du développement philanthropique**

#### **La Fondation du rein**

Depuis plus de 50 ans, la Fondation du rein joue, tant au Québec qu'ailleurs au pays, un rôle de leadership en privilégiant la collaboration et l'inventivité dans l'élaboration de programmes, de services, de projets de recherche et de campagnes de sensibilisation ayant un impact positif sur les millions de Canadiens qui sont aux prises avec l'insuffisance rénale ou qui présentent des risques de l'être. Elle agit également auprès du grand public afin de favoriser le maintien d'une bonne santé rénale et de promouvoir le don d'organes.

#### **L'équipe de la Division du Québec**

La quinzaine d'employés de la Division du Québec de la Fondation du rein est soutenue par un grand nombre de bénévoles répartis dans la plupart des régions de la province qui unissent leurs efforts non seulement pour organiser de nombreuses activités de financement, mais aussi pour assurer une présence active auprès des personnes atteintes de maladies rénales et de leurs proches afin de pouvoir efficacement répondre à leurs besoins.

#### **Vous êtes la personne que nous recherchons si...**

Vous possédez des habiletés relationnelles qui vous permettent de créer des liens solides et durables. Vous avez le sens de l'organisation et de la planification ainsi que le souci du détail et de l'excellence. Vous respectez les échéanciers et êtes capable de mener à bien plusieurs dossiers simultanément. Vous avez une approche orientée vers les solutions et l'atteinte des résultats. Vous vous distinguez par votre créativité, votre esprit novateur, votre autonomie, votre initiative et votre esprit d'équipe.

#### **Le défi que nous vous proposons**

Relevant de la directrice générale de la Division du Québec de la Fondation du rein, la directrice ou le directeur du développement philanthropique est responsable de gérer et de planifier l'ensemble des activités liées au développement philanthropique. Ce rôle comprend notamment l'accroissement des revenus provenant des dons d'individus, d'entreprises et de fondations de même que des partenariats, l'optimisation des événements, la mise en place d'un programme de dons planifiés, la diversification des sources de financement et l'implantation d'une culture philanthropique.

## **Vos principales responsabilités**

- À partir du Plan stratégique de la Division, élaborer, implanter et réaliser un plan annuel de développement visant l'atteinte ou le dépassement des objectifs fixés.
- Planifier annuellement le budget des activités de développement philanthropique et en assurer le suivi tout au long de l'année.
- Évaluer annuellement la performance de chaque activité et formuler les recommandations nécessaires.
- Collaborer avec les équipes du développement régional et des programmes afin de les aider à optimiser leurs revenus.
- Élaborer les argumentaires, documents de sollicitation, programmes de reconnaissance ou de visibilité et propositions de partenariat.
- Recruter les bénévoles nécessaires au succès des activités de développement philanthropique et leur apporter le leadership, le soutien, l'aide technique et la formation dont ils ont besoin.
- Participer à la planification des activités de communication et au processus créatif reliés aux projets de développement philanthropique.
- Veiller à ce que toutes les procédures et pratiques soient conformes au Code de déontologie et à la Charte des droits du donateur de l'Association des professionnels en philanthropie (AFP), au Programme des normes d'Imagine Canada ainsi qu'aux politiques et directives de la Fondation du rein.

## **Vos acquis**

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent
- Au moins 5 ans d'expérience dans les domaines reliés aux fonctions
- Connaissance de Raiser's Edge et maîtrise de Microsoft 365
- Maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit

## **Ce que nous vous offrons :**

- Un poste permanent
- Un horaire flexible avec possibilité de télétravail
- Un milieu de travail qui fait place aux nouvelles idées
- Une gamme complète d'avantages sociaux comprenant des vacances annuelles, des congés fériés, des congés liés à la santé ainsi que des congés personnels, un régime d'assurance collective, y compris un programme de santé et mieux-être pour vous et votre famille, de même qu'un REER collectif
- Un programme de formation et de développement professionnel
- Un programme de reconnaissance envers les employés

## **Vous avez la tête de l'emploi?**

Veillez soumettre votre candidature, d'ici le 23 août 2021, à [recrutement@rein.ca](mailto:recrutement@rein.ca). L'entrée en poste s'effectuera en septembre.

***La Fondation du rein invite et encourage la candidature de personnes ayant une déficience. Un accommodement est offert à la demande de la postulante ou du postulant qui participe à toutes les étapes du processus de sélection.***

*Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt qu'ils manifestent pour ce poste. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.*