

~ **Gestionnaire en développement – Division du Manitoba** ~

Lieu

La Fondation Canadienne du rein – Division du Manitoba

L'organisation

La Fondation canadienne du rein est un organisme bénévole national voué à alléger le fardeau que représente l'insuffisance rénale en :

- finançant et favorisant la recherche de pointe afin de trouver de meilleures options thérapeutiques et un traitement curatif;
- offrant des programmes éducatifs et un soutien pour prévenir l'insuffisance rénale chez les personnes à risque et donner aux personnes atteintes la capacité d'optimiser leur état de santé;
- prônant un meilleur accès à des soins de santé de haute qualité;
- sensibilisant davantage le public à l'importance de maintenir les reins en bonne santé et de consentir au don d'organes.

Voilà, depuis plus de 50 ans, la vision guidant La Fondation canadienne du rein de sorte qu'elle soit un leader qui privilégie la collaboration et l'inventivité dans l'élaboration de programmes, de services, de possibilités de recherche et de campagnes de sensibilisation ayant un impact positif sur les millions de Canadiens aux prises avec l'insuffisance rénale ou présentant des risques de l'être.

Description du poste

Relevant du directeur général, la personne choisie est responsable de la planification stratégique et de la gestion de l'ensemble des activités de développement de fonds. Il s'agit notamment de l'accroissement des revenus, de l'établissement de relations, de recherche de donateurs, de la fidélisation, ainsi que de la gestion des intervenants communautaires. Ce poste exige d'excellentes aptitudes en sollicitation à froid et en développement des affaires pour soutenir les opérations quotidiennes, ainsi que de fortes compétences en prospection et une ténacité à favoriser la croissance.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Élaborer un plan annuel de développement de fonds en partenariat avec le directeur général et le personnel de la Division.
- Concevoir et gérer un plan exhaustif de développement de dons individuels, incluant les dons majeurs, les dons moyens, les legs et les IMO.
- Assurer la mise sur pied d'une stratégie de reconnaissance des donateurs solide.
- Coordonner les possibilités de dons et de commandites de sociétés en ce qui touche l'ensemble de la programmation et des activités, la gestion et la reconnaissance des donateurs, ainsi que les initiatives de sociétés tierces.

Avis de poste vacant

- Faire en sorte que la Division ait une présence appropriée au sein de l'ensemble de la communauté, et créer des possibilités stratégiques en matière de sensibilisation, de recrutement de bénévoles et de génération de revenus.
- Bâtir des relations solides avec la communauté et profiter d'occasions médiatiques pour mettre en lumière la mission de la Division et la génération de revenus.
- Contribuer au contenu du site Web de la Division, comme il convient.
- Assurer que toutes les procédures et les pratiques se conforment au code d'éthique et aux normes de pratique de l'*Association of Fundraising Professionals* (AFP), au code de responsabilité financière et de pratiques éthiques d'Imagine Canada, ainsi qu'aux politiques et lignes directrices internes de la Fondation.

Statut du poste

ETP 1.0

Compétentes requises

La personne idéale détiendra :

- au moins 5 années d'expérience en collecte de fonds, de préférence au sein d'un organisme à but non lucratif/de bienfaisance, avec des antécédents réussis en génération de revenus;
- la certification CFRE, de préférence, ou est actuellement inscrit au programme avec l'objectif d'obtenir l'accréditation;
- une expérience avec le logiciel Raiser's Edge et la suite Microsoft 365, considérée un précieux atout. Une passion pour la compilation et le forage de données constitue une qualité favorable;
- une expérience à travailler avec un large éventail de partenaires au sein d'organismes communautaires, de grandes entreprises et de bénévoles;
- la capacité de penser de façon imaginative et de faire preuve de débrouillardise. Elle démontrera un esprit d'analyse et d'excellentes aptitudes à la résolution de problèmes. Elle apportera une importante contribution dans un environnement axé sur le travail d'équipe;
- des compétences exceptionnelles à l'organisation et la planification avec un grand souci du détail et de la précision. Elle sera en mesure de respecter de multiples délais d'exécution qui sont parfois concurrents;
- des antécédents de travail en médias sociaux, graphisme ou contenu de site Web, ceux-ci seront considérés comme étant utiles.

Adresser les demandes à

La Fondation canadienne du rein – Division du Manitoba
425, promenade Dovercourt, Bureau 1, Winnipeg, MB, R3Y 1G4
A/S de : M. Greg Unger, directeur général



Avis de poste vacant

Courriel : greg.unger@kidney.ca

Date limite pour postuler Le 23 avril 2021

La Fondation canadienne du rein invite et encourage la candidature de personnes ayant une déficience. Un accommodement est offert à la demande du postulant qui participe à tous les aspects du processus de sélection.

Nous remercions tous les candidats de l'intérêt qu'ils manifestent pour ce poste et les informons que seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.