

Agent(e), développement de fonds et communautaire, Section Sarnia-Lampton

Emplacement

Sarnia / Partially Remote

Statut du Poste

Poste vacant existant

Régulier temps plein, 35 heures par semaine

Échelle salariale

De 60 000 \$ à 65 000 \$ par année, selon l'expérience.

Processus de sélection

Le processus d'embauche n'emploie pas l'intelligence artificielle.

Pourquoi joindre la Fondation canadienne du rein ?

Une excellente santé rénale, une qualité de vie optimale pour les personnes touchées par les maladies rénales, et un remède. Cette vision nous pousse à établir des liens communautaires, à financer la recherche et à offrir des programmes et des services qui font une différence dans la vie des personnes touchées par les maladies rénales, tout en les faisant participer à une communauté de soins et de soutien.

Vous pouvez faire une différence en vous joignant à l'équipe dynamique et dévouée de la Fondation canadienne du rein !

Qu'avons-nous à offrir ?

- Un environnement de travail hybride
- Un soutien pour l'installation d'un bureau à domicile et une allocation mensuelle pour l'Internet à domicile
- 3 semaines de vacances annuelles
- 10 jours de santé (maladie)
- 15 jours fériés par année civile
- Participation au régime d'avantages sociaux
- Participation au REER collectif (contribution de l'employeur de 5 %)
- Un programme complet d'aide aux employés
- Une culture qui favorise l'apprentissage et le développement continu

Aperçu du poste :

Relevant du directeur régional principal, Développement de fonds et communautaire – Sud Ouest de l'Ontario, ou de son remplaçant désigné, la personne choisie jouera un rôle de premier plan à soutenir les plans stratégiques de développement de fonds et communautaire de la Fondation dans la région de desserte de Sarnia.

Fidèle à la stratégie globale de la Division à rehausser la capacité d'engager des bénévoles, à consolider les relations parmi tous les intervenants et à élaborer des initiatives communautaires, le titulaire de ce poste resserrera les liens avec la communauté de la Fondation et suscitera son engagement, notamment avec les programmes de soins rénaux, les partenaires en soins de santé et les sources de financement.

Ce que vous ferez :

Développement de fonds

- Diriger la mise en oeuvre des activités locales annuelles dans la région de desserte de Sarnia et soutenir les initiatives de l'ensemble de la Division.
- Collaborer avec les comités bénévoles à gérer les événements de tierces parties.
- Fournir un soutien et travailler de pair avec les comités bénévoles pour atteindre les objectifs, assister au recrutement de nouveaux bénévoles de comité.
- Élaborer un processus de planification des activités, notamment l'établissement d'objectifs, de budgets, de chemins critiques, et la production de rapports.
- Créer des possibilités de commandites uniques et concevoir des stratégies en vue d'attirer de nouveaux commanditaires.
- Maintenir des dossiers méticuleux, utiliser le logiciel Raiser's Edge pour gérer les données.
- Administrer les relations avec tous les commanditaires et les donateurs de façon personnelle et professionnelle, incluant produire des rapports de rendement des investissements (RI) destinés aux commanditaires, tenir les engagements de reconnaissance auprès de donateurs.
- Déployer un plan de gestion de la Fondation axé sur la fidélisation et la croissance de commanditaires d'événement.
- Orienter les efforts et la surveillance de la Marche annuelle
- Activement travailler à favoriser l'engagement, le recrutement, la fidélisation et la reconnaissance des bénévoles.

Dons majeurs et moyens

- Soutenir un processus cohérent d'identification et de recherche de donateurs potentiels.
- Mettre en œuvre les plans de gestion et de resserrement des liens avec les bénévoles de la Fondation
- Concevoir et maintenir un calendrier de cycles de demandes de renouvellement de subventions au sein de la région de desserte.
- Assurer que tous les donateurs potentiels sont vérifiés à l'aide des protocoles d'homologation.

Développement communautaire

- Promouvoir, représenter et appuyer les programmes et les services aux patients de la Fondation dans la région de desserte de Sarnia.
- Collaborer et interagir avec l'équipe des programmes, les sections, les bénévoles, les patients et les membres de leur famille, et toute autre groupe de personnes intéressées, afin de mettre en œuvre les programmes et les services aux patients et de chercher de nouvelles possibilités d'élargir les services de soutien et la sensibilisation du public à la santé rénale.
- Agir en qualité de liaison en fournissant des renseignements et un soutien entre La Fondation et d'autres intervenants importants, comme les programmes hospitaliers de néphrologie, les intervenants communautaires, le Réseau rénal de l'Ontario, les bénévoles, les patients ainsi que les membres de la famille, les partenaires et les conseillers.
- Diriger le recrutement, la croissance et la fidélisation des bénévoles et des partenaires communautaires en vue de faire avancer les priorités de la Fondation en matière de prestation de services.
- Créer des réseaux avec les partenaires communautaires et les professionnels en soins rénaux pour identifier des possibilités de collaboration ou l'attribution d'un soutien bénévole aux besoins de patients.
- De concert avec le groupe de dirigeants communautaires, mener l'élaboration de plans de développement et de mise en œuvre à court et à long terme favorisant l'engagement communautaire tout en créant de nouvelles façons d'établir des liens avec les bénévoles et de retenir leur engagement.
- Concevoir et mettre de l'avant des programmes locaux de recrutement et de reconnaissance de bénévoles. Cette responsabilité entend un recrutement soutenu et le développement du groupe de dirigeants locaux.

Qualifications, compétences et expérience requises :

- 3 années ou plus d'expérience pertinente en développement de fond
- Formation postsecondaire et/ou un diplôme en collecte de fonds, marketing, relations publiques ou en gestion d'événements
- Succès probants en collecte de fonds par l'entremise d'événements
- Connaissance et mise en pratique du concept de la collecte de fonds axée sur le donateur
- Capacité éprouvée à travailler avec et à motiver des comités bénévoles avec diplomatie et professionnalisme.
- Gestion de temps et aptitudes à l'organisation exceptionnelles, et aisance à établir la priorité de tâches et de projets multiples dans un milieu dynamique et porté sur les résultats
- Excellentes compétences en communication orale, écrite et interpersonnelles, expérience à rédiger des demandes de subvention convaincantes, un atout.
- Profondes connaissances en informatique, incluant maîtrise des produits MS Office (Word, Excel, Outlook, etc.) et de base de données de collecte de fonds; expérience avec Raiser's Edge un atout
- Volonté à travailler des heures flexibles pendant les périodes d'événements de pointe
- Bureau de travail à domicile désigné entièrement fonctionnel
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule

Comment postuler?

Envoyez votre CV par courriel à : on.resumes@kidney.ca

Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt et leurs efforts à postuler ce poste; toutefois, seuls les candidats retenus pour des entrevues seront contactés.

Ce poste restera ouvert jusqu'à ce qu'un candidat ou une candidate approprié(e) ait été trouvé(e).

Curieux d'en savoir plus sur la Fondation ?

Pour en savoir plus sur la Fondation et découvrir notre vision et notre mission, veuillez consulter notre site web à l'adresse rein.ca.

La Fondation canadienne du rein prise la diversité car celle-ci l'aide à comprendre et combler les besoins des personnes qu'elle dessert. Elle reconnaît également le rôle important que la diversité joue à favoriser la créativité et l'innovation.

La Fondation canadienne du rein invite et encourage la candidature de personnes de tous les milieux, incluant les Autochtones, les personnes ayant différentes identités de genre, ayant une déficience, issues de minorités visibles ou ethniques. Un accommodement est offert à la demande du postulant qui participe à tous les aspects du processus de sélection.

La Fondation canadienne du rein se conforme aux exigences de la Loi sur l'accessibilité.